

# ジョーシングループD&Iポリシー

ジョーシングループは、多様性を活かし社会が必要とする新たな価値を創造し続けられる企業風土を醸成していきます。そのためには持続的な成長を支える従業員の一人ひとりが、笑顔で生き活きと活躍することがなにより大切であると考えています。私たちは、マテリアリティのひとつとして特定しているダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に、全力で取り組みます。

## D&I推進により目指す姿

### 1. すべての従業員の活躍

人種・性別・年齢・価値観・障がいの有無・性的指向・性自認・健康状態等の違いにかかわらず、メンバーの一員として受容され、安心して個の能力を発揮できる職場環境を形成します。個人の考え方や能力に応じて公平な機会が与えられ、十分なコミュニケーションにより自らの役割を認識して自律的に成長できるようにサポートします。

### 2. 企業としての持続的な成長

ジョーシングループの従業員には、お客さまのご満足を最優先する考え方が脈々と受け継がれています。お客さまのニーズに寄り添い、その笑顔を励みとする私たちの従業員は、まさに“人財”です。私たちは、柔軟な働き方を受容する環境を整えて多様な従業員の活躍を支え、働きがいの向上に努めます。そして、新しい視点と個の充実がもたらす力を企業としての成長につなげ、お客さまの暮らしを彩るサービスを提供します。私たちは多様性を活かす企業風土醸成により、変化する社会のリスクと機会を捉え、持続的成長を可能とする経営基盤を築いていきます。

(制定日：2023年3月7日)

(改定日：2023年8月4日)

上新電機株式会社 代表取締役兼社長執行役員