

各位

上新電機株式会社コード:8173  
〒556-8550 大阪市浪速区日本橋西1-6-5

2024年9月19日

19 #育休を考える日

Joshinグループは男性育休を考えるプロジェクト「IKUKYU.PJT」に賛同し  
育児も仕事も楽しめる企業風土を形成していきます

上新電機株式会社(本社:大阪府大阪市、代表取締役兼社長執行役員:金谷 隆平)は、積水ハウス株式会社(本社:大阪府大阪市、代表取締役社長執行役員兼CEO:仲井 嘉浩)の男性育休を考えるプロジェクト「IKUKYU.PJT」に賛同します。\*賛同企業は当社を含めて154社

日本では女性が家事育児に費やす時間は男性よりも長く\*、「男性の育休取得が当たり前になる社会」が実現すれば、ジェンダー役割の解消につながり女性の働き方も変わります。当社グループにおける2023年度のイクメン休暇(詳細はリリース中段ご参照)取得率は96.3%で、103名が平均14.7日間の休暇を取得しました。また、2024年度よりイクメン休暇の取得義務日数を14日間から28日間に拡大し、男性の育休取得を促進しています。  
\*2021年「社会生活基本調査」による。無給の家事関連時間に費やされる1日の時間の割合 25~44歳 男性:3.9%、同 女性:16.0%  
<https://www.stat.go.jp/info/today/pdf/190.pdf>

育児に向き合いかけがえのない時間を過ごした従業員は、新たな視点を職場にもたらしてくれることでしょう。私たちは、多様な視点をビジネスに活かし持続的に成長していくために、育児支援をはじめとするD&I推進に取り組んでいます。今後も、ライフスタイルの一つとして育児も仕事も楽しめる企業風土を形成していきます。

イクメン休暇

最大28日間の育児目的特別有給休暇制度。産後8週間以内に14日間以上の休暇を取得し、残りの休暇は1年以内に取得可。  
\*対象者:上新電機株式会社と家電子会社の全従業員(直接雇用の非正規従業員を含む)

D & I 推進の主な取り組み

- ※期間:2023年9月(男性育休賛同リリース発表後)~2024年8月
- ・人事制度における勤務地選択による昇格制限の撤廃(一部緩和)
- ・女性がリーダーシップを発揮する店舗の展開
- ・介護短時間勤務制度の所定労働時間を6パターンに増設
- ・休日保育費の補助制度新設



お問い合わせ先:上新電機株式会社 経営企画部 広報担当  
TEL 06-6631-1122 <https://www.joshin.co.jp/>