

各位

上新電機株式会社コード:8173
〒556-8550 大阪市浪速区日本橋西1-6-5
2022年6月16日

イクメン休暇を「産後パパ育休」と同じ28日間に拡大 うち14日間は産後8週間以内の取得を義務化

上新電機株式会社(代表取締役 兼 社長執行役員:金谷 隆平)は、2022年4月より、イクメン休暇の取得日数を、「育児・介護休業法」の改正により10月に創設される国の制度「産後パパ育休」と同じ28日間に拡大しました。

これは、2022年10月の「産後パパ育休」創設に先立って、2020年4月に導入したイクメン休暇(育児目的の有給休暇)の日数を、労使の合意により大幅に拡大して、28日間の休暇を有給にて取得できるように制度改定したものです。



新制度第1号取得者のスマートライフ推進部 尾島 平さん
◇取得期間:第2子出産日より14日間(2022年4月に取得)

本人コメント

「長男がいる状態で妻の入院期間を乗り切るには、仕事をしながらでは無理だったと思いますので、イクメン休暇は本当にありがたかったです。」

配偶者からのコメント

「気持ちに余裕ができて、赤ちゃんの世話や長男とのコミュニケーションに割く時間を作ることができました。」

上司 スマートライフ推進部 江里口さん からのコメント

「小売業で生産性の向上とウェルビーイングの両立は難しいと思っていたのですが、実現できるのだという感想をもちました。」

■イクメン休暇制度の特長

- ・取得対象:上新電機株式会社と家電子会社の全従業員 ※女性は産後休暇取得が優先されるため、1年以内に復職した場合は14日間取得可。
- ・取得時期:産後8週間以内に14日、残り14日は子が1歳になるまでの間に取得。産後8週間以内に28日間連続取得も可。
- ・取得義務:産後8週間以内の14日間の取得は義務であるため、対象者全員が取得する。
- ・取得実績:取得済み/取得中/取得予定のジョーシングループ従業員:18名 ※2022年6月6日現在

2020年度実績(2020年度制度では7日間の有給休暇) 取得従業員数:84名 取得率:93.4% ※2021年度実績は未確定。

■期待される効果

家庭において

- ・産後すぐの時期のサポートは、ワンオペ育児の解消や家族の精神状態の安定に寄与。産後うつ予防にも効果的。
- ・育児に最初から関わることで、その後も主体的に参画できる。
- ・男性が育児や家事に参画することで、女性がキャリア形成しやすい。

職場において

- ・担当業務の整理や見直しによる業務効率化。
- ・業務の属人化解消や平準化に寄与。
- ・相互サポートによるコミュニケーション活性化。

特に若い世代において、育児に積極的に関わりたいと考える男性が増えています。自身の経験により育児中従業員への理解が進めば、将来イクボスとして部下の育児を応援してくれることでしょう。また、男性は仕事、女性は家事や育児、との固定観念が薄れ、今より女性のキャリア形成の道が開けていくことも期待されます。

ご家族で来店いただくことが多いJoshin。家族の一員として育児を担い、家庭人としての視点をサービスに活かしていくことが今後ますます求められます。育児だけではなく、従業員一人ひとりのライフスタイルに合った形で、生き生きとキャリアを継続できる風土を築いてまいります。

以上

お問い合わせ先:上新電機株式会社 経営企画部 広報担当
TEL 06-6631-1122 FAX 06-6644-3626
E-mail:keieikikaku@joshin.co.jp <https://www.joshin.co.jp/>