

各 位

株式会社Joshin コード:8173
〒556-8550 大阪市浪速区日本橋西1-6-5

2026年9月18日

19 #育休を考える日

Joshinグループは男性育休を考えるプロジェクトに賛同し 育児も仕事も楽しめる企業風土を形成していきます

株式会社Joshin(本社:大阪府大阪市、代表取締役兼社長執行役員CEO:高橋 徹也)は、積水ハウス株式会社(本社:大阪府大阪市、代表取締役兼CEO 社長執行役員:仲井 嘉浩)の男性育休を考えるプロジェクト「IKUKYU.PJT」に賛同します。※賛同企業は当社を含めて195社

現在の日本では、共働き世帯が専業主婦世帯を大きく上回っており、この傾向は今後も続くと考えられます。こうした社会の変化を受け、男性従業員がパートナーとともに家事・育児を担う機会は、今後さらに増えていくでしょう。私たちは、従業員が公私ともに充実した時間を過ごすことを大切にしています。これからも、ライフスタイルの一つとして、育児も仕事も楽しめる企業風土を形成していきます。

■ イクメン休暇

28日間の育児目的特別有給休暇制度で、産後1年以内の全日数取得を義務としています。

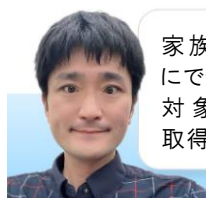
※対象者:株式会社Joshinと家電グループ会社の全従業員(直接雇用の非正規従業員を含む)

2025年度の取得率は98.4%で、58名が平均15日間の休暇を取得しました。

■ D&I推進の主な取り組み ※期間:2025年9月(男性育休賛同リリース発表後)～2026年8月

- ・育児時差出勤制度の導入
- ・ファミリーデーの実施
- ・エンパワメント交流会「働き方ラボ」の実施
- ・挑戦できる風土醸成イベントの実施

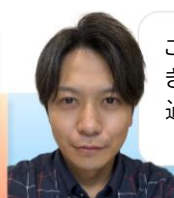
イクメン休暇を経験したメンバーの声



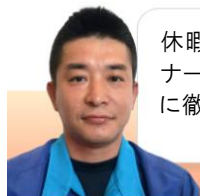
家族との時間を大切にできる貴重な機会。対象者は安心して取得してほしい。



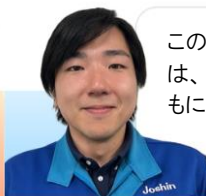
かわいい子どもを産んでくれたパートナーへの感謝を忘れない！



この期間でしか経験できない、貴重な時間を過ごせた。



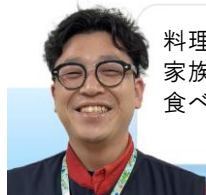
休暇中は、常にパートナーが求めている行動に徹することが大切！



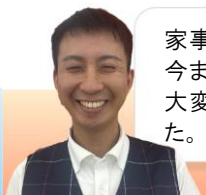
この休暇中の思い出は、今後成長した子どもに話してあげたい。



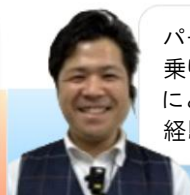
子どもが寝返りなどに挑戦する姿に、自分もがんばろうと感じた。



料理は押さえておいて。家族とおいしいご飯を食べてリフレッシュ☆



家事や育児に関わり、今まで気づけなかった大変さや楽しさを知った。



パートナーと協力して乗り越えたことは、2人にとって、とても良い経験になった。

以上

お問い合わせ先:株式会社Joshin 経営企画部 広報担当

TEL 06-6631-1122 <https://www.joshin.co.jp/>