

各位

上新電機株式会社コード:8173
〒556-8550 大阪市浪速区日本橋西1-6-5
2023年3月30日

育児短時間勤務制度が中学校卒業まで利用可能に ～育児中従業員の柔軟な働き方をサポート～

上新電機株式会社(本社:大阪府大阪市、代表取締役 兼 社長執行役員:金谷 隆平)は、2023年4月1日より、育児短時間勤務制度の利用期間の延長や勤務パターンの増設等を実施し、育児者の働き方の選択肢を広げます。

現在小学校卒業まで利用可能な育児短時間勤務制度の利用期間を、さらに中学校卒業まで拡大することにより、育児中の従業員の就業継続をサポートします。ライフスタイルに合う働き方の選択肢が増えることは、個々の従業員の力の発揮につながります。子育て期における公私両面の充実のために、従業員の声を経営層に届け、制度・施策に反映させる取り組みを行うダイバーシティ・カウンシルにおいて議論を重ね、この度の制度改定に至りました。

育児短時間勤務制度の改定内容

■対象となる子の年齢上限引き上げ

改定前 小学校6年生以下の子
改定後 中学校3年生以下の子

※所定外労働の免除等の関連制度も、同じく中学校3年生まで利用期間延長

■勤務パターンの選択肢拡大 ※4パターン(赤字)新設

改定前	①5.0時間		②6.0時間
改定後	①5.0時間	②5.5時間	③6.0時間
	④6.5時間	⑤7.0時間	⑥7.5時間

■所定労働時間とは異なる長さの勤務パターン(3時間～8時間の間)設定可

例えば、いつもより2時間長く働く日を設定すると
同じ月の別の日に、2時間短く働きます



「来月の〇日、
キャンペーン初日だから
2時間長く勤務しよう」

※該当月の所定労働時間の合計を、変更前と一致させる運用

本改定により、育児を理由とした離職を防ぎ、自分らしく働くことを可能とすることで育児者の将来のキャリア形成につなげていきたいと考えています。そして、労働時間の長さには頼らない環境を整えて、短時間勤務が数ある働き方のひとつとして当たり前を受容され、多様な人財が活躍できる風土形成に努めてまいります。

以上

お問い合わせ先: 上新電機株式会社 経営企画部 広報担当
TEL 06-6631-1122 FAX 06-6644-3626
E-mail: keieikikaku@joshin.co.jp <https://www.joshin.co.jp/>